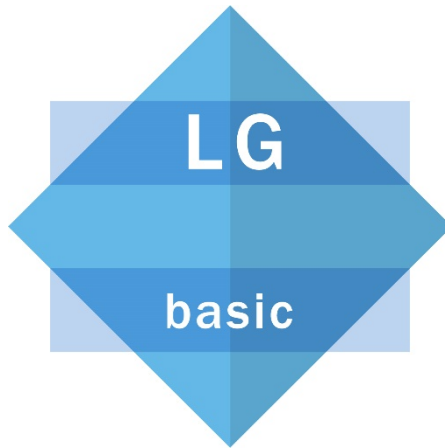


LOHNGLEICHHEITS-ZERTIFIKAT



Stadt Frauenfeld
Rathaus, 8501 Frauenfeld

wurde mit Referenzmonat [01/2021] betreffend die Einhaltung der

Lohngleichheit von Frau und Mann

gemäss Standard-Analyse-Tool (Logib) des Bundes analysiert.

Frauen verdienen unter sonst gleichwertigen Bedingungen, d.h. gleicher Arbeitszeit, vergleichbaren persönlichen Qualifikationsmerkmalen sowie vergleichbaren Funktionen/Tätigkeiten 3.5% weniger als Männer.

Diese Lohndifferenz ist statistisch signifikant von null verschieden. Die Toleranzschwelle des Modelles wird nicht überschritten.

Die Analyse wurde durch perinnova compensation GmbH in CH-5001 Aarau auf formelle Korrektheit geprüft.

Der VCLG empfiehlt, aufbauend auf der Lohnungleichheitsanalyse, zudem Chancengleichheit (CLG) zu analysieren (Rekrutierung, Karriere, Arbeits-/Anstellungsbedingungen, Schutz vor sexuelle Belästigung und Gleichstellungsstrukturen) und eine diesbezüglich erweiterte Zertifizierung anzustreben.

Verein für Chancen- und Lohnungleichheit (VCLG)

Zürich, 20. August 2021

Marc Bros de Puechredon
Präsident VCLG

Prof. Dr. Lucia Lanfranconi
Vize-Präsidentin